

Представитель трудового коллектива  
ИХТТ УрО РАН

Директор ИХТТ УрО РАН, д.х.н

\_\_\_\_\_ М.В. Кузнецов

\_\_\_\_\_ С.А. Бибанаева

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026г

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2026 – 2028 годы**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
ИНСТИТУТ ХИМИИ ТВЕРДОГО ТЕЛА  
Уральского отделения Российской академии наук  
(ИХТТ УрО РАН)**

**Утвержден на собрании трудового коллектива  
Протокол № от « \_\_\_ » « \_\_\_\_\_ » 2026 года**

Екатеринбург

2026

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт химии твердого тела Уральского отделения Российской академии наук (далее – ИХТТ УрО РАН, учреждение, институт), в лице директора Кузнецова Михаила Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники, интересы которых представляет Профсоюзный комитет работников ИХТТ УрО РАН (далее - Профком), в лице председателя Бибанаевой Светланы Александровны, действующей на основании Устава, Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, а вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно, признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор ИХТТ УрО РАН на 2026-2028 годы изменение, изложив пункты договора в следующей редакции в соответствии с таблицей:

Таблица

№	Предыдущая редакция	Вносимые Дополнительным соглашением изменения
1	<p>1.3. Коллективный договор подготовлен на основании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституции Российской Федерации;</li> <li>- Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);</li> <li>- Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;</li> <li>- Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации;</li> <li>- Устава Института, а также иных действующих нормативно правовых актов, регулирующих трудовые и непосредственно с ними связанные отношения.</li> </ul>	<p>1.3. Коллективный договор подготовлен на основании:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституции Российской Федерации;</li> <li>- Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ);</li> <li>- Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; <i>ред. 21.12.2021</i></li> <li>- Межотраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации;</li> <li>- <i>Отраслевого соглашения по урегулированию социально-трудовых отношений организаций, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в которых действуют территориальные (первичные) профсоюзные организации, входящие в структуру Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук</i></li> </ul>

		<p>- Устава Института, а также иных действующих нормативно правовых актов, регулирующих трудовые и непосредственно с ними связанные отношения.</p>
2	<p>3.6. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;</li> <li>- обучающиеся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (по очной, заочной формам обучения) и успешно осваивающих эти программы.</li> <li>- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);</li> <li>- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;</li> <li>- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;</li> <li>- лица, награждённые государственными наградами в связи с профессиональной деятельностью.</li> </ul>	<p>3.6. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;</li> <li>- обучающиеся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и успешно осваивающих эти программы.</li> <li>- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);</li> <li>- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;</li> <li>- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;</li> <li>- лица, награждённые государственными наградами в связи с профессиональной деятельностью.</li> </ul>
3		<p><i>Добавить</i> 4.24. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки</p>

		условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени (класс условий труда 3.2), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ).
4	5.14. Доплата работникам за условия труда, отклоняющиеся от нормальных осуществляется согласно картам аттестации рабочих мест по картам специальной оценки условий труда (ст. 147 ТК РФ)	5.14. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда), устанавливается в повышенном размере, доплата составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст. 147 ТК РФ). Размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются дифференцированно: для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 1 степени (подкласс 3.1), - не менее 4 процентов установленной тарифной ставки (оклада); для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 2 степени (подкласс 3.2), - не менее 8 процентов установленной тарифной ставки (оклада)
5	6.2.4. Выполнять в полном объеме и в установленные сроки соглашения по охране труда (Приложение 2) с выделением необходимых материальных и финансовых ресурсов.	6.2.4. Проводит в полном объеме и в установленные сроки мероприятия по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков, согласно Перечню (Приложение №2).
6	6.2.11. Организует для работников (в т.ч. вновь поступающих на работу) в соответствии с трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда и локальными нормативными	6.2.11. Организует для работников (в т.ч. вновь поступающих на работу) в соответствии с трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда и локальными нормативными

	<p>актами работодателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение инструктажей по охране труда;</li> <li>- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;</li> <li>- оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве;</li> <li>- стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;</li> <li>- обучение мерам пожарной безопасности, электробезопасности и экологической безопасности;</li> <li>- обучение руководителей и специалистов по охране труда.</li> </ul> <p>(Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464, Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №772н).</p>	<p>актами работодателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение инструктажей по охране труда;</li> <li>- в зависимости от категории работников, обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверку знания требований охраны труда;</li> <li>- проведение стажировки на рабочем месте.</li> </ul> <p>(Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021).</p>
7	<p>6.2.12. Проводить под роспись в журнале инструктаж не реже 2 раз в год по технике безопасности, пожарной безопасности и не реже 1 раза в год по электробезопасности.</p> <p>Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также проверку знаний по охране труда и электробезопасности (Приказ Министерства здравоохранения РФ №29н от 01.04.2021 г.).</p>	<p>6.2.12. Организует для работников (в т.ч. вновь поступающих на работу):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучение и проверку знаний правил по электробезопасности, присвоение и подтверждение группы по электробезопасности (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н, приказ Министерства энергетики РФ от 12 августа 2022 г. N 811, приказ Министерства энергетики РФ от 22 сентября 2020 г. N 796);</li> <li>- обучение по программам противопожарного инструктажа (приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120).</li> </ul> <p>Проводит под роспись в журнале инструктаж не реже 2 раз в год по технике безопасности, пожарной безопасности и не реже 1 раза в год по электробезопасности.</p> <p>Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи</p>

		<p>пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также проверку знаний по охране труда и электробезопасности (Приказ Министерства здравоохранения РФ №29н от 01.04.2021 г.).</p>
8	<p>6.2.15. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании. Работодатель обеспечивает за счет своих средств в соответствии с установленными нормами своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты. Производит замену одного вида средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов. (ст.212, 221 ТК РФ, приказы Минздравсоцразвития №290н от 01.06.2009 , №1122Н от 17.12.2010, №997 от 09.12.2014, и т.д.)</p>	<p>6.2.15. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании. Работодатель обеспечивает за счет своих средств в соответствии с установленными нормами своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты. Производит замену средств индивидуальной защиты, предусмотренных Едиными типовыми нормами, аналогичными, обеспечивающими равноценную или (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ, либо за счет выдачи СИЗ, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ст. 221</p>

		ТК РФ, приказы Минтруда и социальной защиты России №766н, №767н от 29.10.2021).
9	6.2.16. Обеспечивает наличие медицинских аптек в структурных подразделениях Института и их своевременное пополнение.	6.2.16. Обеспечивает наличие аптек первой помощи работникам, укомплектованных в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 24.05.2024 г. № 262н, контролирует соблюдение срока годности медицинских изделий, входящих в состав аптек и своевременное их пополнение (Приказ Минздрава РФ от 24.05.2024 г. № 262н, Приказ Министерства труда и социальной защиты от 09.08.2024 г. № 398н, ст. 214 ТК РФ).
10	6.2.17. В соответствии с трудовым законодательством организует условия и охрану труда беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников в возрасте до 18 лет.	6.2.17. Организует условия и охрану здоровья и труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет в соответствии с ТК РФ (главы 41, 42).
11	6.2.19. Организует расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	6.2.19. Организует расследование, оформление, учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев, согласно ТК РФ (статьи 226 – 231).
12	6.3.5. Обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, пожарной и экологической безопасности, действий при ЧС (Приказ Минздрава России от 15.12.2020 №1331 н, Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464).	6.3.5. Обязан проходить инструктажи по охране труда, обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверку знания требований охраны труда (Постановление Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021), обучение и проверку знаний правил по электробезопасности, получать и подтверждать группу по электробезопасности (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н, приказ Министерства энергетики РФ от 12 августа 2022 г.

		N 811, приказ Министерства энергетики РФ от 22 сентября 2020 г. N 796), проходить обучение по программам противопожарного инструктажа (приказ МЧС России от 16.12.2024 N 1120).
13	6.3.6. Ознакомиться с результатами специальной оценки труда и производственного контроля на рабочем месте.	6.3.6. <i>Обязан</i> ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочем месте.
14		6.3.7. <i>Добавить</i> Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдает бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (ст. 222 ТК РФ).
15		6.2.22. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание Организации. Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и планами ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных

		рисков в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней
16		7.6. В соответствии со ст. 101 ТК РФ, а также Правилами внутреннего трудового распорядка включить в список сотрудников с ненормированным рабочим днем сотрудника, совмещающего основную деятельность с общественной работой председателя Совета молодых ученых.
17	8.2.7. Производить оплату первичного медосмотра при поступлении на работу.	8.2.7. Производить оплату <i>предварительного</i> медосмотра при поступлении на работу.
18	<p>8.2.4. Частично оплачивать дорогостоящее лечение работников из собственных средств учреждения (при наличии финансовой возможности). Решение о порядке и размере частичной оплаты лечения принимается работодателем совместно с профкомом.</p> <p>8.2.5. Оказывать материальную помощь из собственных средств учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- многодетным семьям;</li> <li>- тяжело и длительно болеющим;</li> <li>- пенсионерам и инвалидам;</li> <li>- в связи со смертью близких родственников;</li> <li>- в связи со стихийными бедствиями, кражами.</li> </ul> <p>Конкретные размеры материальной помощи устанавливаются приказом директора учреждения.</p>	8.2.4. Выделять денежные средства в размере не менее 5 процентов от общего объема, полученных от хозяйственной деятельности Института, на социально-культурную и иную работу, в том числе на: развитие кадрового потенциала; материальную и социальную поддержку работников; санаторно-курортное лечение и отдых, оздоровление работников и членов их семей; установление дополнительных мер, направленных на развитие социальной сферы, в том числе на строительство жилья

19	<p>9.5. Члены профкома включаются в составы рабочих комиссий связанных с трудовыми отношениями, вопросами охраны труда, социально - бытовых условий.</p> <p>Представители ПК, а также представители Совета молодых ученых включаются в составы рабочих комиссий, участвуют в рабочих совещаниях, аттестационных комиссиях, советах по разработке внутри института документов социально-трудовой направленности, затрагивающие интересы работников, а также нормативных документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об аттестации научных работников;</li> <li>- Положение о стимулирующих надбавках;</li> <li>- Положение об охране труда;</li> <li>- Положение о дистанционной работе и др.</li> </ul>	<p>9.5. Члены профкома включаются в составы рабочих комиссий связанных с трудовыми отношениями, вопросами охраны труда, социально - бытовых условий.</p> <p>Представители ПК, а также представители Совета молодых ученых включаются в составы рабочих комиссий, участвуют в рабочих совещаниях, аттестационных комиссиях, советах по разработке внутри института документов социально-трудовой направленности, затрагивающие интересы работников, а также нормативных документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение об аттестации научных работников;</li> <li>- Положение о стимулирующих надбавках;</li> <li>- <i>Положение о системе управления охраной труда;</i></li> <li>- Положение о дистанционной работе и др.</li> </ul>
20		<p>9.12. В соответствии со ст. 101 ТК РФ, а также Правилами внутреннего трудового распорядка включить в список сотрудников с ненормированным рабочим днем сотрудников, входящих в состав Профкома, совмещающих основную деятельность с общественной работой в первичной профсоюзной организации Института, а также сотрудника, совмещающего основную деятельность с общественной работой председателя Совета молодых ученых.</p>
<p>Приложение 1 Правила внутреннего трудового распорядка ИХТТ УрО РАН на 2026-2028 годы</p>		
21	<p>4.1. Подготовка научных кадров в системе послевузовского профессионального образования осуществляется в аспирантуре, докторантуре Института.</p>	<p>4.1. Подготовка научных кадров высшей квалификации осуществляется в аспирантуре, докторантуре Института.</p>
22	<p>4.2. В аспирантуру на конкурсной</p>	<p>4.2. К освоению программ</p>

	основе принимаются лица, имеющие высшее профессиональное образование.	аспирантуры допускаются лица, имеющие образование не ниже высшего (специалитет или магистратура), в том числе лица, имеющие образование, полученное в иностранном государстве, признанное в Российской Федерации.
23	4.3. Обучение в аспирантуре осуществляется по очной и заочной форме.	4.3. Обучение в аспирантуре осуществляется по очной форме.
24	4.4. Срок обучения в очной аспирантуре не должен превышать трех лет, в заочной аспирантуре - четырех лет.	4.4. Срок освоения программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в очной форме составляет четыре года.
25	4.5. В докторантуру принимаются лица, имеющие ученую степень кандидата наук.	4.5. В докторантуру может быть направлен работник, осуществляющий педагогическую и (или) научную (научно-исследовательскую) деятельность в направляющей организации. Работник должен иметь: а) ученую степень кандидата наук или ученую степень, полученную в иностранном государстве, признаваемую в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату наук в Российской Федерации; б) стаж педагогической и (или) научной работы не менее 5 лет; в) трудовой стаж в направляющей организации не менее 1 года; г) научные достижения, подтвержденные списком работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, и (или) патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке; д) план подготовки диссертации.
26	4.8. Зачисление в аспирантуру и докторантуру Института производится приказом	4.8. Зачисление в аспирантуру Института производится приказом

	<p>работодателя в соответствии с Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации.</p>	<p>работодателя в соответствии с Правилами приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре ИХТТ УрО РАН. Подготовка докторской диссертации осуществляется на основании договора между направляющей организацией, принимающей организацией и докторантом. В случае если подготовка докторской диссертации осуществляется в направляющей организации, договор заключается между направляющей организацией и докторантом.</p>
27		<p>Добавить 4.9. Подготовка докторской диссертации осуществляется в принимающей организации, как образовательной организации высшего образования. Институт выступает принимающей организацией при наличии возможности проведения докторантами научных исследований по темам Института.</p>
28	<p>4.14. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 календарный дней (ст. 119ТК РФ).</p>	<p>4.14. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых (должностных) обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска</p>

		за ненормированный рабочий день, составляющая не менее трех календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка с указанием конкретной продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска по каждой категории работников в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые (должностные) обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий. Утверждается комиссией ежегодно.
29	10.36. Аспирантам и докторантам очной формы ежегодно предоставляются каникулы – 2 календарных месяца.	10.36. Аспиранту в учебном году устанавливаются каникулы общей продолжительностью не менее 6 и не более 8 недель.
30	10.39.5. В других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, либо коллективным договором.	10.39.5. Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

		<p>Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году</p>
31	13.3. Срочный трудовой договор также приостанавливается.	<p>13.3. В случае призыва на военную службу или заключения контракта о прохождении военной службы обучающимся в связи с временной невозможностью освоения ими образовательной программы высшего образования предоставляется академический отпуск.</p>
32		<p>Добавить 15.10. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.</p>

Представитель трудового коллектива

ИХТТ УрО РАН

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026г

\_\_\_\_\_ С.А. Бибанаева

Директор ИХТТ УрО РАН, д.х.н

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026г

\_\_\_\_\_ М.В. Кузнецов